



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
MINISTRIA E BUJQËSISË DHE ZHVILLIMIT RURAL  
SEKRETARI I PËRGJITHSHËM

Nr. 3823/prot.  
12

Tiranë, më 10.5.2019

**RREGULLORE E BRENDSHME  
E GRUPIT TË MONITORIMIT NË LIDHJE ME MBIKËQYRJEN E  
SJELLJES SË NËPUNËSIT CIVIL GJATË PERIUdhËS SË FUSHATËS  
ELEKTORALE PËR ZGJEDHJET LOKALE , QERSHOR 2019**

Në zbatim të Kreut 2, nenit 5 dhe nenit 37 të ligjit nr.152/2013, "Për nëpunësin civil", i ndryshuar, Ligjit nr. 9131, datë 8.9.2013 "Për rregullat e etikës në administratën publike", Ligjit nr. 90/2012 "Për organizimin dhe funksionimin e administratës shtetërore, si dhe të Urdhrit nr. 314/datë 10.05.2011" Për ngritjen e grupit të monitorimit", të Sekretarit të Përgjithshëm, me qëllim:

- Që të vendoset kontrolli mbi sjelljen e nëpunësve civilë në përputhje me ligjin, në këtë situatë specifike në kushtet e zgjedhjeve lokale.
- Për të siguruar parimin e meritës dhe paanësisë politike, mbi të cilat bazohet administrimi i Shërbimit Civil .
- Për të siguruar zbatimin e ligjit, në drejtim të respektimit të të drejtave politike dhe nëpunësit civil, e njëkohësisht edhe të kufizimeve të vendosura në dispozitën që përfaqësohet nga neni 37 i ligjit nr.152/2013 "Për nëpunësin civil", ku ndër të tjera ndalohet pjesëmarrja e nëpunësit në veprimtari politike gjatë orarit zyrtar, si dhe shprehja publike e bindjeve apo preferencave politike.
- Për të siguruar vijueshmërinë normale dhe të pa ndikuar nga fushata zgjedhore, të veprimtarisë së trupës së nëpunësve civilë, në shërbim të shtetit dhe qytetarëve në këtë institucion.

Grupi i Monitorimit harton këtë Rregullore të Brendshme, e cila përcakton objektin e veprimtarisë së tij, si dhe vendosjen e disa rregullave të hollësishme të cilat duhet të ndiqen nga nëpunësit civilë, gjatë periudhës së fushatës elektorale, të cilat do të jenë edhe objekt i kontrollit të grupit ad-hoc, të ngritur në këtë rast.

Objekti i veprimtarisë së këtij grupi do të jetë sjellja e nëpunësve civilë gjatë fushatës elektorale, që ka të bëjë me mosrealizimin e detyrave të tyre funksionale në shërbim të shtetit dhe qytetarëve, si dhe me zbatimin e disiplinës formale në punë.

Puna për të realizuar me sukses objektivin e këtij grupi pune do të përqëndrohet në këto aspekte të cilat janë të detyrueshme për t'u zbatuar nga të gjithë nëpunësit civilë të institucionit:

- Në një regjistër të posaçëm, i cili do të administorhet nga Grupi i Monitorimit, nëpunësit civilë duhet të shënojnë çdo hyrje-dalje në institucion, destinacionin, si dhe eprorin që e ka miratuar lejen për të lëvizur nga vendi i punës, duke filluar nga ora 8:00-16:30.
- Nga ana e Njesisë së Administrimit të Burimeve Njerëzore, duhet të shënohen në orën 8:00 të gjithë nëpunësit civilë që janë me shërbim jashtë institucionit, destinacioni si dhe akti administrativ në të cilin është autorizuar lëvizja.
- Në fund të çdo dite pune, deri në përfundim të fushatës elektorale, listë prezence e nëpunësve civilë do të nënshkruhet nga Grupi i Monitorimit dhe do të bëhet pjesë e dokumentacionit që do të materializojë veprimtarinë e tij.
- Nëpunësit duhet të jenë në çdo moment të gatshëm për t'u përgjigjur në telefon, me qëllim që të mundësohet mbikëqyrja e vendodhjes së tyre, gjatë sondazheve të realizuara nga Grupi i Monitorimit. Për këtë arsye, ata duhet të regjistrojnë numrat e telefonit pranë Njesisë së Burimeve Njerëzore.
- Eprorët Direkt duhet të jenë në çdo rast në dijeni të lëvizjes së stafit të tyre, në të kundërt, mospasja dijeni për mungesa të stafit do të konsiderohet si mospëmbushje e detyrave funksionale nga ana e tyre.
- Gjatë orarit zyrtar 8:00-16:30, nëpunësit civilë nuk duhet të marrin pjesë në asnjë veprimtari apo organizim politik, të tilla si mitingje apo ndonjë natyrë tjetër, për llogari të forcave të ndryshme politike, pjesëmarrëse në zgjedhje. Nëpunësi civil nuk duhet të bëhet pjesë e asnjë prej diskutimeve politike, brenda ambienteve të institucionit, me kolegë apo qytetarë, të mos përdorë apo mbajë postera, fletëpalosje dhe objekte me simbole të subjekteve politike në ambientet e institucionit, të mos lejojë përdorimin apo mbajtjen e posterave, fletëpalosjeve dhe të simboleve të subjekteve politike, nga qytetarët që kryejnë shërbime në ambientet e institucionit. Nëpunësi civil të informojë Grupin e Monitorimit në rastet kur konstaton shkelje të kesaj Rregulloreje.
- Pas orarit zyrtar, nëpunësi civil nuk duhet të shprehet publikisht për bindjet apo preferencat politike, gjatë organizimit të veprimtarive të ndryshme politike, nga forca të ndryshme politike.
- Grupi i Monitorimit do të orgaznizojë kontrole në frekuenca të shpeshta gjatë orarit zyrtar, të cilat do të materializohen në procesverbale, ku nëpunësit prezent në punë do të nënshkruajnë në mënyrë individuale në këto akte, të cilat më pas do të administrohen si pjesë e veprimtarisë së këtij grupi.
- Grupi i Monitorimit nëpërmjet koordinatorit të emëruar nga ky grup, do të komunikojë çdo ditë me personin e kontaktit, pjesë e Grupit të Gatshëm, të ngritur pranë Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil dhe do të përcjellë në kohë reale orientimet e këtij institucioni, me qëllim që të monitorohet sa më objektivisht situata dhe të zgjidhen në kohë problemet që dalin gjatë procesit të monitorimit.



institucioni, me qëllim që të monitorohet sa më objektivisht situata dhe të zgjidhen në kohë problemet që dalin gjatë procesit të monitorimit.

- Grupi i Monitorimit do të ndjekë me vëmendje transmetimet në media, me qëllim që të evidentojë çdo rast të sjelljes së nëpunësve civil në kundërshtim me ligjin.
- Të gjitha rastet e konstatuara me shkelje, Grupi i Monitorimit do t'i dërgojë për fillimin e ecurisë disiplinore, pranë Eprorit Direkt, ose pranë Komisionit Disiplinor, sipas rëndësisë së shkeljes së kryer.

Dispozitat e kësaj rregulloreje janë të detyrueshme për tu zbatuar nga Grupi i Monitorimit, si dhe nga nëpunësit civil të institucionit, të cilët duhet të njihen me këtë rregullore, nëpërmjet Njesisë së Administrimit të Burimeve Njerëzore.

Kjo Rregullore hyn në fuqi sot më datë 10.5. 2019 dhe është e vlefshme për periudhën e zgjedhjeve lokale 2019.

Veprimi në kundërshtim me Rregulloren përbën shkak për fillimin e procedimit disiplinor ndaj nëpunësit civil.

#### GRUPI I MONITORIMIT

1. Z. Shtjefën Zyla, Drjetor i Drejtorisë së Mirëadministrimit të Burimeve Njerëzore, Aseteve dhe Shërbimeve, Kryetar.
2. Znj. Elsa Vorfi, Specialist, Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Arkiv Protokollit, Anëtar.
3. Përfaqësues i DAP, Anëtar .

**SEKRETAR I PËRGJITHSHËM**

**Enea Hoti**

